

Der **Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg** sucht zum nächstmöglichen Termin eine

Stellvertretende Geschäftsführung und Regionalleitung für Kindertageseinrichtungen (m/w/d)

Der Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg ist ein Zweckverband des öffentlichen und kirchlichen Rechtes, dessen Aufgabe die Trägerschaft der Kindertagesstätten seiner Mitglieder ist. Die kirchliche Ausrichtung des Zweckverbandes ist Programm. Die gesetzlichen Rahmenbedingungen für die Arbeit des Evangelischen Kindertagesstättenverbands Coburg sind das BayKiBiG und die Rechtsvorschriften der ELKB. Der Evangelische Kindertagesstättenverband wird durch die Verbandsversammlung geleitet, die sich für die operativen Aufgaben eines Verbandsausschusses und einer Geschäftsführung bedient.

Dem Evangelischen Kindertagesstättenverband Coburg gehören derzeit 23 Kirchengemeinden im Bereich der Stadt und des Landkreises Coburg sowie der Dekanatsbezirk Coburg und die Gesamtkirchengemeinde Coburg an. Seit dem 01.01.2025 ist der Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg Träger von insgesamt 26 Kindertageseinrichtungen, in denen rund 420 Mitarbeitende angestellt sind und ca. 1.520 Kinder betreut werden. Weitere Einrichtungen sollen übernommen werden. Als Träger gewährleistet der Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg die qualifizierte Bildung, Erziehung und Betreuung von Kindern im Alter von ein bis sechs Jahren.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt sucht der Evangelische Kindertagesstättenverband Coburg eine stellvertretende Geschäftsführung und Regionalleitung für Kindertageseinrichtungen (m/w/d) in Vollzeit, die das Führungsteam unterstützt und Verantwortung für die Umsetzung der Ziele des Verbandes übernimmt. Die Stelle ist unbefristet.

Ihre Aufgaben:

- Als ständige Stellvertretung unterstützen Sie die Geschäftsführung in allen operativen und strategischen Belangen des Evangelischen Kindertagesstättenverbands Coburg.
- Sie wirken bei der Weiterentwicklung der strategischen Ausrichtung des Evangelischen Kindertagesstättenverbands Coburg mit.
- In enger Abstimmung mit der Geschäftsführung, sind Sie insbesondere für die Sicherstellung der Einhaltung von Qualitätsstandards in den Kindertageseinrichtungen sowie für die Bereiche Finanzen, Bau- und Sachausstattung (Gebäudemanagement) und der Öffentlichkeitsarbeit verantwortlich.

- Als Regionalleitung übernehmen Sie die Fachaufsicht über die Kindertageseinrichtungen einer definierten Region sowie die Personalführung der zugeordneten Einrichtungsleitungen.
- Sie tragen die Verantwortung und übernehmen die Sicherstellung der Trägeraufgaben (Konzeption, Personal, Haushalt, Bau- und Sachunterhalt, Öffentlichkeitsarbeit, Vernetzung und Kooperation).
- Sie beraten und unterstützen die Einrichtungsleitungen in allen Belangen der Einrichtungen, insbesondere bei der Personalführung, Personalgewinnung und Personalentwicklung.
- Sie entwickeln die Konzeptionen der Kindertageseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den Einrichtungsleitungen und der verbandsinternen pädagogischen Fachberatung weiter.
- Sie arbeiten mit kirchlichen und kommunalen Stellen zusammen und vernetzen sich mit ihnen.

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Sozialmanagement, Sozialwissenschaften, Pädagogik, Sozialpädagogik oder einer vergleichbaren Fachrichtung bzw. Ausbildungen, verbunden mit mehrjährigen fundierten Erfahrungen als Leitung von sozialen Organisationen, vorzugsweise Kindertageseinrichtungen
- Kenntnisse in der Früh- bzw. Elementarpädagogik und den relevanten rechtlichen Rahmenbedingungen
- Hilfreich sind Erfahrungen mit der Evangelischen Kirche als Arbeitgeber
- Klare, transparente und kollegiale Führungskompetenz mit Erfahrung in der Personalführung
- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz sowie ein respektvoller und wertschätzender Umgang mit Mitarbeitenden und Kooperationspartnern
- Strategisches und analytisches Denkvermögen, verbunden mit einer strukturierten, zielorientierten und selbstständigen Arbeitsweise
- Freude an komplexen Leitungsaufgaben und am Gestalten
- Bereitschaft, sich kontinuierlich fortzubilden und weiterzuentwickeln
- Identifikation mit den Werten und Zielen eines kirchlichen Trägers und Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche der ACK
- Fahrerlaubnis Klasse B (bzw. alt Klasse 3) sowie eigener PKW
- Einstellungsvoraussetzung ist die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses (§ 8a SGB VIII) und einer geeigneten Dokumentation über Immunität gegen Masern, bzw. medizinische Kontraindikation

Wir bieten:

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem sinnstiftenden Arbeitsumfeld mit eigenen Gestaltungsmöglichkeiten
- Eine enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung, dem Team der Regionalleitungen und der Geschäftsstelle des Zweckverbandes
- Eine den Aufgaben angemessene tarifliche Vergütung nach TV-L in Verbindung mit den kirchlichen Bestimmungen, mit umfangreichen Sozialleistungen wie z.B. einer betrieblichen Altersversorgung in der Kirchlichen Zusatzversorgung (EZVK)
- Umfassende Einarbeitung
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit für mobiles Arbeiten nach Absprache
- Ein positives Arbeitsklima in einem engagierten und kollegialen Team
- Angemessene Möglichkeiten zur Fort- und Weiterbildung und Supervision

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung schriftlich bzw. vorzugsweise per Mail (in einer PDF-Datei) bis spätestens zum 20.03.2025 an:

Evangelischer Kindertagesstättenverband Coburg

Frau Karoline Truckenbrodt
Glockenberg 6
96450 Coburg
kitaverband-coburg@elkb.de

Für fachliche Rückfragen stehen Ihnen der 1. Vorsitzender Herr Dekan Andreas Kleefeld (Tel. 0175 2586425) sowie die Geschäftsführerin Frau Karoline Truckenbrodt (Tel. 09561 3299840) gerne zur Verfügung.

Die Bewerbung schwerbehinderter Arbeitnehmer*innen ist ausdrücklich erwünscht.

Bitte beachten Sie, dass eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesendet werden und Ihre Auslagen in Verbindung mit der Bewerbung und etwaigen Vorstellungsgesprächen nicht erstattet werden.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie uns die Erlaubnis, Ihre persönlichen Unterlagen und Daten einzusehen und relevante Daten ausschließlich für das Bewerbungsverfahren bis zu dessen Ende zu speichern. Alle Daten werden nach Ablauf des Bewerbungsverfahrens zum Personalakt genommen, wenn ein Anstellungsverhältnis zustande kommt bzw. gelöscht oder vernichtet, wenn kein Anstellungsverhältnis zustande kommt.